

**Pracowałem na podstawie umowy o pracę na czas określony. Umowa rozwiązała się z upływem czasu, na który była zawarta. Pracodawca nie zapłacił mi wynagrodzenia za ostatni miesiąc pracy. Czy mogę domagać się od pracodawcy zapłaty zaległego wynagrodzenia wraz z odsetkami?**

Autor: adw. Aleksandra Gaffke

Tak, może Pan żądać od byłego pracodawcy zapłaty wynagrodzenia za pracę wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie, gdy wysokość odsetek nie została uregulowana w umowie o pracę. Jeżeli strony w umowie określiły wysokość odsetek, wówczas należeć się będą Panu odsetki umowne.

Jednym z podstawowych obowiązków pracodawcy jest wypłata pracownikowi wynagrodzenia za pracę (art. 22 § 1, art. 78 § 1, art. 80, art. 85 i art. 86 Kodeksu pracy).

Jeżeli pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia za pracę, pracownik może domagać się nie tylko wypłaty tego wynagrodzenia, ale także odsetek od spóźnionego wynagrodzenia. Odsetki należy naliczać od dnia następnego po dniu uchybienia przez pracodawcę terminowi płatności wynagrodzenia. Przykładowo, w umowie o pracę wskazano, iż wynagrodzenie będzie wypłacane do 10. dnia miesiąca, co oznacza, iż pracodawca niewypłacający pensji od 11. dnia miesiąca pozostaje w opóźnieniu i od tego dnia pracownik może dochodzić należnych odsetek.

Pamiętać trzeba, iż podstawą do obliczenia odsetek jest wynagrodzenie brutto pracownika. Sąd Najwyższy zajął stanowisko, iż odsetki z tytułu opóźnienia w wypłacie wynagrodzenia za pracę przysługują pracownikowi za czas opóźnienia także w części, od której pracodawca odprowadził składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych (*uchwała SN z dnia 19 września 2002 r., III PZP 18/02, LEX nr 54919*).

Podstawą prawną żądania odsetek jest art. 359 k.c. oraz art. 481 k.c. w zw. z art. 300 k.p.

Od dnia 1 stycznia 2016 r. wysokość odsetek ustawowych za opóźnienie wynosi 7% w stosunku rocznym (obwieszczenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 7 stycznia 2016 r. w sprawie wysokości odsetek ustawowych za opóźnienie, M.P. z 2016 r. poz. 47).