

Pytanie klienta: Jak wygląda kwestia zwolnienia lekarskiego otrzymanego tuż przed rozpoczęciem lub w trakcie urlopu?

Urlop wypoczynkowy jest jednym z narzędzi służących do realizacji prawa pracownika do wypoczynku, będącego podstawową zasadą prawa pracy. Jak sama nazwa wskazuje, urlop wypoczynkowy, udzielany jest w celu wypoczynku, czyli regeneracji sił fizycznych jak i psychicznych pracownika. Odnosząc się do zadanego pytania, należy zaznaczyć, że cel zwolnienia lekarskiego nie jest tożsamy z celem urlopu.

Przepisy Kodeksu pracy jasno i precyzyjnie wskazują sytuacje, w których dopuszczalne jest przesunięcie zaplanowanego urlopu jak i udzielenie niewykorzystanego urlopu (art. 165-166 k.p.) . Jedną z tych przyczyn jest czasowa niezdolność do pracy wskutek choroby pracownika. We wskazanej sytuacji pracodawca ma obowiązek udzielić urlopu w innym terminie w przypadku, gdy pracownik nie może rozpocząć urlopu ze względu na chorobę. Natomiast w przypadku zachorowania w trakcie trwającego urlopu, pracodawca ma obowiązek jego udzielenia w późniejszym terminie. Z powyższego wynika, że zachorowanie w czasie urlopu przerywa jego bieg, a dni przebywania na zwolnieniu nie są zaliczane do wykorzystanego urlopu.

Na ten temat wypowiedział się również Sąd Najwyższy, który w Wyroku z dnia 25 lutego 2015 r., sygn. akt II PK 84/14 stwierdził, że „W orzecznictwie SN utrwalony jest pogląd, że niedopuszczalne jest wyrażenie zgody przez pracodawcę na urlop wypoczynkowy w okresie niezdolności do pracy. Z przepisów prawa pracy wynika bowiem, że niezdolność do pracy z powodu choroby pozostaje w opozycji do zwolnienia urlopowego. Przepis art. 165 KP niezdolność do pracy z powodu choroby uznaje za przeszkodę w rozpoczęciu urlopu wypoczynkowego, sformułowanie zawarte w art. 166 KP o niewykorzystaniu części urlopu w związku z niezdolnością do pracy z powodu choroby jest zaś równoznaczne ze stwierdzeniem, że okres choroby nie jest i nie może być okresem wykorzystywania urlopu wypoczynkowego. Tego rodzaju regulacja prawna jest w sposób oczywisty związana z celem urlopu, który jest jedną z instytucji zabezpieczających prawo pracownika do wypoczynku (art. 14 KP), gwarantowane w art. 66 Konstytucji.”.

Podsumowując, cel urlopu wypoczynkowego nie jest tożsamy z celem zwolnienia lekarskiego. Sąd Najwyższy w ww. Wyroku- „Niezdolność do pracy wyłącza możliwość korzystania z urlopu zgodnie z jego przeznaczeniem (...)”. Potwierdzeniem powyższego, są ww. regulacje Kodeksu pracy, które jednoznacznie wskazują, że nie można przebywać na urlopie podczas niezdolności do pracy spowodowanej chorobą, a okres zwolnienia lekarskiego przypadający na czas zaplanowanego bądź będącego w trakcie urlopu, nie może być do niego zaliczony.