

Pytanie klienta: **Pobieram świadczenie pielęgnacyjne z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Czy w przypadku śmierci osoby pozostającej pod moją opieką, mam prawo do świadczenia przedemerytalnego albo zasiłku dla bezrobotnych?**

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy osobie, która nie ma propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz w okresie **18 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej **365 dni** była zatrudniona. Powyższe wynika bezpośrednio z art. 71 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na mocy tejże ustawy a dokładnie art. 71 ust. pkt 9, do okresu 365 dni, o których mowa powyżej, zalicza się również okresy pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna, **jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana.** Z powyższego wynika, że aby opiekun nabył prawo do zasiłku dla bezrobotnych, musi w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień rejestracji w urzędzie pracy, pobierać świadczenie pielęgnacyjne przez co najmniej 365 dni. A ponadto utrata zasiłku musi być spowodowana śmiercią osoby będącej pod opieką.

Sytuacja wygląda podobnie w przypadku świadczenia przedemerytalnego dla opiekuna, **którego prawo do świadczenia pielęgnacyjnego wygasło w związku ze śmiercią osoby, nad którą sprawował opiekę. Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie która,** pobierała świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy lub zasiłek dla opiekuna nieprzerwanie przez co najmniej **365 dni**, utrata świadczenia nastąpiła w związku ze śmiercią osoby nad którą sprawowała opiekę i do dnia w którym ustało prawo do ww. świadczenia ukończyła co najmniej **55 lat** - kobieta oraz **60 lat** - dla mężczyzn oraz osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej **20 lat** dla kobiet i **25 lat** dla mężczyzn. Ponadto konieczne jest zachowanie terminu na dokonanie rejestracji we właściwym powiatowym urzędzie pracy, który wynosi **60 dni** od dnia ustania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego- art. 2 ust. 4a ustawy o świadczeniach przedemerytalnych.

Osoby, które w związku ze sprawowaniem opieki nad osobą niepełnosprawną rezygnują z zatrudnienia, zdaniem ustawodawcy powinny być traktowane na równi z osobami aktywnymi zawodowo. Konsekwencją powyższego jest przyznanie opiekunom, w przypadku spełnienia określonych przesłanek, prawa do zasiłku dla bezrobotnych lub świadczenia przedemerytalnego.