

Jakie są różnice pomiędzy premią a nagrodą? Kiedy mogę żądać od pracodawcy wypłaty dodatkowego świadczenia?

Wbrew pozorom premia i nagroda nie jest tym samym świadczeniem, chociaż pojęcia te bywają używane zamiennie.

Spośród powyższych jedynie nagroda została uregulowana wprost w ustawie Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.

Zgodnie z art. 105 kp pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków, przejawianie inicjatywy w pracy i podnoszenie jej wydajności oraz jakości przyczyniają się szczególnie do wykonywania zadań zakładu, mogą być przyznawane nagrody i wyróżnienia.

Regulacja ta wydaje się zbyteczna, ponieważ pracodawca z własnej woli zawsze może nagrodzić pracownika.

Premia może wynikać z różnych źródeł prawa, jednakże zawsze towarzyszą jej pewne warunki, które muszą być spełnione, aby premię otrzymać. Źródłami mogą być w szczególności umowa o pracę czy też regulamin wynagradzania u pracodawcy.

Tym samym główną różnicą jaka się rysuje jest dowolność i uznaniowość w przypadku nagrody oraz określone przesłanki po stronie premii.

Biorąc powyższe pod uwagę należy wnioskować, że jedynie w przypadku premii możemy skutecznie dochodzić roszczeń w przypadku spełnienia przesłanek jej otrzymania.

Podsumowując może Pan żądać od pracodawcy jedynie premii.